

Số: 70 /KH-CCTT&BVTV

Thái Nguyên, ngày 26 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức của Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật Thái Nguyên năm 2025

Căn cứ Luật phòng chống tham nhũng số 36/2018/QH14; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng quản lý cán bộ công chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng quản lý viên chức;

Căn cứ Công văn số 603/SNNMT-TCCB ngày 26/3/2025 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025;

Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích

Chuyển đổi vị trí công tác để tạo điều kiện rèn luyện, bồi dưỡng thử thách cán bộ ở những lĩnh vực khác nhau, để tích lũy kinh nghiệm thực tiễn và kinh nghiệm công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ thực hiện phát triển sản xuất nông nghiệp, góp phần xây dựng nông thôn mới.

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức nhằm thực hiện nghiêm túc Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ, đồng thời chủ động phòng ngừa những tiêu cực, tham nhũng có thể xảy ra trong cơ quan, đơn vị.

Nhằm sắp xếp đội ngũ cán bộ hợp lý hơn, phù hợp hơn với chuyên môn được đào tạo, mặt khác từng bước khắc phục nơi thừa, nơi thiếu. Tạo động lực mới, môi trường công tác mới cho công chức, viên chức phát huy tốt năng lực, sở trường hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được tiến hành thường xuyên, theo định kỳ, đúng trình tự, thủ tục quy định, bảo đảm dân chủ, khách quan, khoa học và hợp lý phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ, được công



bộ công khai trong cơ quan. Chống biểu hiện bè phái, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

Đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của đơn vị và được công bố công khai trong nội bộ đơn vị.

Không thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác trái với chuyên môn, nghiệp vụ đang làm hoặc đang phụ trách của công chức, viên chức..

Không lợi dụng các quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì mục đích vụ lợi hoặc để trù dập công chức, viên chức.

Công chức, viên chức được chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành nghiêm các quyết định của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc Quyết định của cơ quan thẩm quyền cấp trên trực tiếp.

II. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC ĐỊNH KỲ CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo quy định là bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với công chức, viên chức thuộc danh mục các vị trí công tác trong các lĩnh vực, ngành nghề phải định kỳ chuyển đổi được quy định tại khoản 2, Điều 36, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác từ bộ phận này sang bộ phận khác cùng chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị hoặc giữa các lĩnh vực trên địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách quản lý trong nội bộ cơ quan.

- + Chuyển đổi vị trí từ phòng này sang phòng khác phù hợp với chuyên môn
- + Chuyển đổi vị trí công tác của công chức, viên chức trong các phòng, trạm trực thuộc Chi cục

2. Hình thức định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ thuộc đối tượng chuyển đổi được thực hiện bằng thức thức ban hành Quyết định điều động hoặc phân công lại vị trí công tác đối với công chức, viên chức có đủ thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

Đối với việc chuyển đổi vị trí công tác trong nội bộ cơ quan đối với các phòng, đơn vị trực thuộc thì thủ trưởng cơ quan được quyền bố trí công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị mình. Trường hợp chuyển đổi vị trí công tác sang cơ quan khác có chuyên môn nghiệp vụ phù hợp thì đề nghị Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật xem xét, trình cấp có thẩm quyền quyết định điều động công chức, viên chức.

III. THỜI HẠN VÀ CÁC VỊ TRÍ CHUYỂN ĐỔI CÔNG TÁC

1. Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là 02 năm (đủ 24 tháng) đến 05 năm (đủ 60 tháng) đối với công chức, viên chức tại các lĩnh vực cần phải chuyển đổi theo quy định tính từ ngày có quyết định tuyển dụng chính thức thì phải thực



hiện chuyên đổi. Tùy theo tính chất, đặc thù của một số lĩnh vực, ngành, nghề có thể kéo dài thêm thời hạn chuyên đổi vị trí công tác nếu cán bộ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức tốt, có uy tín, không có biểu hiện hoặc dư luận về tiêu cực, tham nhũng, lãng phí.

2. Các vị trí công tác trong lĩnh vực cần chuyên đổi.

* Kế toán: Chưa đủ thời gian phải chuyên đổi.

* Kiểm soát thuốc bảo vệ thực vật: Năm 2025, Chi cục không có công chức, viên chức phải thực hiện chuyên đổi.

3. Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyên đổi vị trí công tác

- Công chức, viên chức đang trong thời kỳ bị xem xét kỷ luật, xử lý kỷ luật.

- Công chức, viên chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra, kiểm tra.

- Công chức, viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn hoặc được cử đi biệt phái.

- Công chức, viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp công chức, viên chức nam phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì cũng được áp dụng như công chức, viên chức nữ quy định tại khoản này.

- Không thực hiện chuyên đổi vị trí công tác theo định kỳ đối với công chức, viên chức có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng trước khi đủ tuổi về hưu.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Trưởng các phòng, trạm tổ chức họp để triển khai nội dung kế hoạch này đến toàn thể công chức, viên chức trong phòng, trạm phối hợp triển khai, tổ chức thực hiện.

Phòng Hành chính - Tổng hợp tiếp tục rà soát, vị trí, thời gian công tác của công chức, viên chức theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ xây dựng kế hoạch chuyên đổi vị trí công tác của các phòng, trạm trực thuộc Chi cục. Định kỳ báo cáo Sở Nông nghiệp và Môi trường về kết quả thực hiện luân chuyển và chuyên đổi vị trí công tác của đơn vị theo 6 tháng, 9 tháng, năm. (Số liệu kết quả thực hiện 6 tháng, 9 tháng lồng nội dung vào trong báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng của đơn vị báo cáo định kỳ).

Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, yêu cầu các phòng, trạm thuộc Chi cục nghiêm túc thực hiện kế hoạch này./.

Nơi nhận:

- Sở NN và Môi trường;
- Lãnh đạo Chi cục;
- Các phòng, trạm thuộc Chi cục;
- Lưu: VT, HCTH *Hav*

CHI CỤC TRƯỞNG



Nguyễn Tá

